



HOSPITAL SAN NICOLÁS ESE

VERSALLES – VALLE DEL CAUCA

NIT. 891 901 06 19

INFORME DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTENCIÓN DE CONTAGIO CON EL CORONAVIRUS COVID-19 DEL HOSPITAL SAN NICOLÁS

El Hospital San Nicolás ha definido el PROCEDIMIENTO PARA EL MANEJO DE EPP DURANTE LA CONTINGENCIA DE COVID-19 GH-ST-OD-01 a través del sistema de gestión calidad. El procedimiento se anexa como soporte al informe.

El COPASST durante el periodo comprendido entre el 01 y 05 de junio de 2020, que para efectos de este informe hemos denominado **semana 05**, realizó medición respecto a las medidas de bioseguridad para proteger a los trabajadores de la institución.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos:

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD PARA PROTEGER A LOS TRABAJADORES DEL HOSPITAL SAN NICOLÁS FRENTE AL CONTAGIO DEL VIRUS COVID-19

DIMENSION	CRITERIO	ESTADO DE LA ACCION	
		CUMPLE	NO CUMPLE
Lavado de manos	Dispone de los insumos para realizar la higiene de manos con agua limpia, jabón y toallas de un solo uso (toallas desechables).	1	
	Dispone de alcohol glicerinado mínimo al 60% máximo 95%.	1	
	Dispone de alcohol glicerinado en lugares de acceso fácil y frecuente por parte de las personas usuarias y trabajadoras.	1	
	Todos los trabajadores realizan el lavado de manos con una periodicidad mínima de 3 horas en donde el contacto con el jabón debe durar mínimo 20-30 segundos	1	
	El COPASST tiene definido un mecanismo de seguimiento y monitoreo de las normas de bioseguridad	1	
	Se cuenta con estrategias de información, educación y comunicación al personal de todas las actividades que se desarrollan para fortalecer las normas de bioseguridad	1	
	Se deben tener recordatorios de la técnica del lavado de manos en la zona en la cual se realiza la actividad lavado de manos.	1	
Distanciamiento social	Los trabajadores deben permanecer al menos a 2 metros de distancia de otras personas y entre los puestos de trabajo evitando contacto directo	1	
	Los trabajadores deben permanecer al menos a 2 metros de distancia de otras personas en los sitios donde consumen los alimentos (por ejemplo: comedores, cafeterías, casinos etc.) y en general en los sitios de descanso de los empleados.	1	
	No se deben permitir reuniones en grupos en los que no pueda garantizar la distancia mínima de 2 metros entre cada persona	1	
	Se deben hacer recomendaciones permanentes para mantener el distanciamiento físico tanto en el ambiente de trabajo como en todos los lugares en donde pueda tener encuentro con otras personas.	1	
EPP	El empleador debe entregar los EPP y garantizar su disponibilidad y recambio.	1	
	Se deben informar las recomendaciones de uso eficiente de EPP.	1	
	Los EPP no desechables deberán ser lavados y desinfectados antes de ser almacenados en un área limpia y seca y recordar que son de uso personal.	1	
	Se deben instalar recipientes adecuados para el destino final de los elementos de protección personal utilizados.	1	
	Ningún trabajador debe usar la dotación o EPP empleados en la actividad laboral por fuera de sus actividades laborales.	1	
	Los trabajadores deben abstenerse de compartir los EPP.	1	

“NOS GUSTA LA GENTE”

Calle. 9 No. 1-22 teléfonos 2213022 - 2213161

Versalles – Valle del Cauca

www.hospitalsannicolasese.org - eseversalles@gmail.com



HOSPITAL SAN NICOLÁS ESE

VERSALLES – VALLE DEL CAUCA

NIT. 891 901 06 19

	Se cuenta con registro de los trabajadores del periodo, los EPP de acuerdo a su cargo y nivel de exposición	1	
	Los EPP entregados cumplen con las características frente al riesgo	1	
	Se realiza la entrega de EPP a todos los trabajadores expuestos	1	
	Se realiza la entrega de EPP oportunamente de acuerdo a necesidades y vida útil de los mismos	1	
	Se realiza la entrega de EPP conforme lo requerido por cada oficio	1	
	Se cuenta con el stock de EPP suficiente de acuerdo al análisis de consumo diario.	1	
	Se ha hecho la solicitud de apoyo a la ARL y se ha recibido respuesta.	1	
	En la inspección de seguridad se identifica el uso correcto de los EPP.		1
	En la inspección de seguridad se identifica que los EPP se encuentran en buen estado.	1	
	Se garantiza el lavado de manos periódico de acuerdo a los protocolos de salud.	1	
	En la última semana se realizó capacitación y/o divulgación de información al personal en COVID19	1	
Limpieza y desinfección	Desarrollar e implementar un protocolo de limpieza y desinfección permanente y mantenimiento de lugares de trabajo, que defina el procedimiento, la frecuencia, los insumos, el personal responsable, elementos de protección empleados, entre otros.	1	
	Incrementar la frecuencia de limpieza y desinfección del área destinada para esta labor, pisos, paredes, puertas, ventanas, divisiones, muebles, sillas, y todos aquellos elementos con los cuales las personas tienen contacto constante y directo.	1	
	Establecer un procedimiento de limpieza y desinfección diario previo a la apertura y posterior del cierre del establecimiento, incluyendo sus zonas comunes y mobiliario, con productos de desinfección de uso doméstico o industrial. Así mismo, garantizar jornadas de limpieza y desinfección periódicas durante el día.	1	
	Realizar control de roedores e insectos para evitar la contaminación	1	
	Elaboración de fichas técnicas e instructivos sobre los procesos de limpieza y desinfección.	1	
	Establecer protocolos de desinfección previos al uso de cualquier elemento o herramienta de trabajo.		1
	Garantizar que el proceso de limpieza y desinfección se realice de manera segura y con los elementos necesarios dependiendo de las áreas o de las zonas de desplazamiento y trabajo.	1	
	Disponer de paños y uso de desinfectante que permita limpiar o desinfectar las áreas de contacto (ej. el panel de control) de los equipos o elementos de uso general (ej. Botones de ascensor, manijas etc.) entre cada persona que lo utiliza, o designar a una persona que se encargue de efectuar su manipulación.	1	
	Las áreas como pisos, baños, cocinas se deben lavar con un detergente común, para luego desinfectar con productos entre los que se recomienda el hipoclorito de uso doméstico y dejarlo en contacto con las superficies de 5 a 10 minutos y después retirar con un paño húmedo y limpio, o también se puede utilizar dicloroisocianurato de sodio diluyéndolo de acuerdo con lo recomendado por el fabricante, entre otros.	1	
	Realizar las actividades de seguimiento y monitoreo a través de registros de limpieza y desinfección		1
Realizar capacitación al personal de servicios generales.	1		
Los insumos empleados para realizar la actividad (escobas, traperos, trapos, esponjas, estropajos, baldes) deben ser sujetos de limpieza y desinfección constante periódica, considerando los ciclos de limpieza o áreas cubiertas, según la programación de la actividad	1		
Manejo de residuos	Informar a la población medidas para la correcta separación de residuos	1	
	Ubicar contenedores y bolsas suficientes para la separación de residuos, los tapabocas y guantes deben ir separados en doble bolsa de color negra que no debe ser abierta por el personal que realiza el reciclaje de oficio		1
	Realizar la limpieza y desinfección de los contenedores.	1	
	Realizar la presentación de residuos al servicio de recolección externa de acuerdo con las frecuencias de recolección.	1	
	Garantizar los elementos de protección al personal que realiza esta actividad.	1	
Medidas locativas	Se deben suministrar casilleros para evitar que su ropa ordinaria se ponga en contacto con la ropa de trabajo.	1	
	Garantizar la existencia de agua limpia, jabón líquido y toallas desechables o de un solo uso en los baños.	1	

“NOS GUSTA LA GENTE”

Calle. 9 No. 1-22 teléfonos 2213022 - 2213161

Versalles – Valle del Cauca

www.hospitalsannicolasese.org - eseversalles@gmail.com



HOSPITAL SAN NICOLÁS ESE

VERSALLES – VALLE DEL CAUCA

NIT. 891 901 06 19

Disponer de canecas con tapa para la disposición final de los elementos de bioseguridad utilizados por los trabajadores que sean de un solo uso o desechables.	1	
Eliminar los sistemas de control de ingreso por huella	1	
Garantizar un espacio para que los trabajadores guarden sus elementos personales y ropa de diario en el caso en que se requiera. Igualmente, de bolsas para guardar la ropa de trabajo y posterior lavado.	1	
Disponer de áreas de trabajo despejadas de elementos ajenos a la labor, por lo que se debe destinar un área para que el personal guarde maletas, chaquetas, cascos de motocicleta o bicicleta y otros elementos.		1
	46	5
	90%	10%

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y EXPOSICIÓN OCUPACIONAL AL COVID 19, HOSPITAL SAN NICOLAS ESE, VERSALLES (VALLE)	
COMPONENTE	DESCRIPCIÓN
MEDIDAS ADMINISTRATIVAS: Diagnóstico Oportuno	El 18 de febrero del 2020 se realizó sensibilización y capacitación a los funcionarios del Hospital San Nicolás E.S.E. sobre la situación en su momento del COVID-19 en el mundo y en la región.
	En el mes de febrero del 2020 fue elaborado el Plan de Contingencia COVID-19, acorde a los lineamientos Departamentales y Nacionales.
	El 13 de marzo del 2020 fue socializado el Plan de Contingencia COVID-19 a todos los funcionarios del Hospital San Nicolás ESE
	Se realizó capacitación al personal médico y de enfermería en el protocolo de vigilancia y atención de COVID-19.
	Se dispone de la enfermera jefe-capacitada por la Secretaría de Salud Pública Departamental en toma de muestras, quien a su vez realizó replicación de esta capacitación al bacteriólogo, auxiliar de laboratorio y médica.
	En el mes de marzo se brindó acompañamiento a la Secretaría de Salud Municipal en la estrategia de búsqueda activa comunitaria de viajeros internacionales para aislamiento obligatorio, quienes fueron sometidos a seguimiento estricto por parte de la autoridad municipal, culminando las 7 personas el aislamiento sin reporte de sintomatología. Se continúa realizando el proceso de vigilancia epidemiológica según protocolo vigente.
	Se realiza seguimiento a todas las personas que consultan por síntomas respiratorios leves.
	Se realiza inventario de áreas, dotación, recurso humano e insumos disponibles para COVID-19
MEDIDAS ADMINISTRATIVAS: Caracterización de la exposición ocupacional y Evitar aglomeraciones y fomentar el trabajo en casa	Se identificaron las áreas de mayor exposición: urgencias, hospitalización, laboratorio, odontología y consulta externa. Se realizó caracterización de los funcionarios según su actividad, área y riesgo.
	Se identificaron los funcionarios con factores de riesgo para COVID-19, encontrando 14 funcionarios con comorbilidades como HTA, Diabetes Mellitus, Artritis reumatoidea y asma, se encontraron 3 funcionarios mayores de 60 años. Se adelantaron las vacaciones de 2 funcionarios identificados con riesgo, se realizó reubicación de puestos de trabajo y funciones, se flexibilizó el horario de funcionamiento, un funcionario contratista se envió a casa para continuar actividades por teletrabajo. Se reorientó la prestación de los servicios ambulatorios, según normatividad vigente, a teleconsulta, seguimiento telefónico y visita domiciliaria. Se implementó un control en la entrada principal, para brindar información a los usuarios y resolver necesidades de atención sin necesidad de circular por el área intrahospitalaria. Se limitó el acceso de los funcionarios administrativos a las áreas de mayor riesgo como urgencias y hospitalización. Todo lo anterior con el fin de minimizar el riesgo de exposición de los funcionarios del Hospital. Se solicitó asesoría a la ARL Sura para seguimiento del estado de salud de los funcionarios.
MEDIDAS ADMINISTRATIVAS: Promoción de higiene de manos y respiratoria	Se realizó educación en lavado de manos, higiene respiratoria, protocolo de llegada a casa, procesos de limpieza y desinfección a todos los funcionarios en sus respectivos puestos de trabajo. Se realizó provisión de jabón en gel, toallas desechables en todos los puntos de lavado de manos de la institución, con la respectiva señalización para el correcto lavado de manos. Se entregó kit de limpieza y desinfección a los funcionarios por áreas de trabajo. Se realiza entrega permanente de mascarilla quirúrgica o de alta eficiencia a todos funcionarios según área de trabajo. Se implementó estrategia de lavado de manos en la

“NOS GUSTA LA GENTE”

Calle. 9 No. 1-22 teléfonos 2213022 - 2213161

Versalles – Valle del Cauca

www.hospitalsannicolasese.org - eseversalles@gmail.com



HOSPITAL SAN NICOLÁS ESE

VERSALLES – VALLE DEL CAUCA

NIT. 891 901 06 19

	cual dos funcionarios diariamente recorren las instalaciones cada 2 horas, recordando con una campana el lavado de manos, y registran los funcionarios que aplican la medida de lavado de manos.
MEDIDAS DE CONTROL AMBIENTAL: aislamiento	Se cuenta con área para aislamiento por gotas y contacto. Se estableció ruta de ingreso y salida del personal de salud tanto administrativo como asistencial. Se adecuaron espacios físicos para la atención de pacientes con sintomatología respiratoria.
MEDIDAS INDIVIDUALES	Se ha realizado la respectiva gestión para la consecución de los Elementos de Protección Personal, los cuales se han entregado a los funcionarios según demanda de los servicios. Se realizó capacitación en el uso adecuado de los elementos de protección personal a los funcionarios. Se cuenta con stock de EPP, se continúa en la gestión de los mismos para 4 meses.



“NOS GUSTA LA GENTE”

Calle. 9 No. 1-22 teléfonos 2213022 - 2213161

Versalles – Valle del Cauca

www.hospitalsannicolasese.org - eseversalles@gmail.com



HOSPITAL SAN NICOLÁS ESE

VERSALLES – VALLE DEL CAUCA

NIT. 891 901 06 19

		HOSPITAL SAN NICOLÁS E.S.E VERSALLES – VALLE DEL CAUCA NIT. 891.901.061-9				PÁGINA 1 DE 1 CÓDIGO: GH-ST-OD-02 VERSION: 01 FECHA: 18/09/2019 TRD:	
PLAN DE MEJORAMIENTO DE INSPECCIÓN DE SEGURIDAD (ESPECIAL COVID-19)							
FECHA DEL HALLAZGO	HALLAZGO	ACCIONES A EJECUTAR	RESPONSABLES	FECHA PROBABLE DE EJECUCIÓN	RECURSOS	SEGUIMIENTO	ESTADO
22/05/2020	No se han validado las fichas técnicas de los EPP que fueron entregados bajo la modalidad de donación al hospital	Validar que las fichas técnicas de los EPP entregados bajo la modalidad de donación cumplen con los lineamientos del ministerio de salud	Regente de farmacia	29 de mayo de 2020	Ninguno	29 de Mayo: Se encuentra en desarrollo la actividad porque actualmente se están revisando las etiquetas y características de los EPP para validar a través de páginas web las fichas técnicas correspondientes	EN DESARROLLO
22/05/2020	No se identifica uso correcto de los EPP en ronda de inspección	Documentar el protocolo de EPP que especifique el cargo, EPP asignados para el desempeño de la labor y frecuencias de uso.	COPASST	26 de mayo de 2020	Ninguno	29 de Mayo: Se crea el instructivo de uso de EPP por cargo y labor	CERRADO
		Socializar el protocolo de EPP	COPASST	27 de mayo de 2020	Ninguno	29 de Mayo: Se realiza socialización con el COPASST del instructivo de uso de EPP para validar la información	CERRADO
		Validar a través de rondas de inspección la adherencia del personal a los lineamientos del protocolo	COPASST	29 de mayo de 2020	Ninguno	29 de Mayo: Se debe fortalecer la socialización del instructivo de uso de EPP con todo el personal de la institución para validar su adherencia a través de las rondas de inspección 05 de Junio: Aun se encuentra el desarrollo de la actividad debido a que la socialización se está realizando por grupos de trabajo	EN DESARROLLO
28/05/2020	Valorar e identificar el nivel de exposición de los trabajadores	Realizar la identificación de áreas críticas y correlacionar con el nivel de exposición de cada cargo	Asesor de ARL	05 de Mayo de 2020	Ninguno	05 de Junio: El día 04 de Junio se realiza la identificación de áreas críticas de acuerdo a la orientación brindada por la ARL Sura	CERRADO
5/06/2020	Falta de adherencia al uso adecuado de los elementos de protección personal	Entregar formalmente a los trabajadores a través de "CARPETA INFORMATIVA" instructivo de colocación y uso de los EPP, que incluya cargo, actividad, nivel de exposición; instructivo de retiro de EPP y acta de compromiso en el uso de EPP	COPASST	12 de Mayo de 2020	Ninguno		
		Generar desde el área jurídica un memorando indicando las implicaciones del uso inadecuado de los elementos de protección personal	Asesor jurídico	12 de Mayo de 2020	Ninguno		
	Evaluar de manera efectiva las normas de bioseguridad a nivel institucional	Ajustar lista de chequeo para validar a nivel institucional el grado de implementación de las normas de bioseguridad	COPASST	05 de Mayo de 2020	Ninguno		
	Fortalecer y documentar la evaluación de las condiciones de salud diaria de los trabajadores	Fortalecer a través de los medios electrónicos el monitorero de las condiciones de salud diaria de los trabajadores	COPASST	12 de Mayo de 2020	Ninguno		

“NOS GUSTA LA GENTE”

Calle. 9 No. 1-22 teléfonos 2213022 - 2213161

Versalles – Valle del Cauca

www.hospitalsannicolasese.org - eseversalles@gmail.com



HOSPITAL SAN NICOLÁS ESE

VERSALLES – VALLE DEL CAUCA

NIT. 891 901 06 19

EVIDENCIA PUBLICACIÓN DE INFORMES EN LA PÁGINA WEB DEL HOSPITAL SAN NICOLÁS ESE

Nota: La próxima semana se verá reflejado el cargue del presente informe.

<http://www.hospitalsannicolasese.gov.co/informes-covid-19.html>

Versalles Valle

“NOS GUSTA LA GENTE”
Calle. 9 No. 1-22 teléfonos 2213022 - 2213161
Versalles – Valle del Cauca
www.hospitalsannicolasese.org - eseversalles@gmail.com



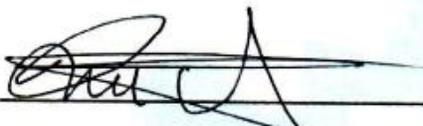
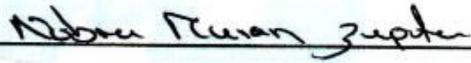
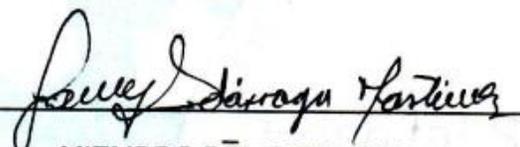
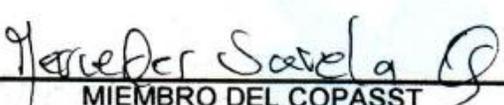
HOSPITAL SAN NICOLÁS ESE

VERSALLES – VALLE DEL CAUCA

NIT. 891 901 06 19

Este informe se elabora para ser presentado al Ministerio de Trabajo mientras dure la Emergencia Sanitaria por COVID-19

Se firma en Versalles Valle, a los cinco (5) días del mes de junio del año dos mil veinte (2020).

 MIEMBRO DEL COPASST	 MIEMBRO DEL COPASST
 MIEMBRO DEL COPASST	 MIEMBRO DEL COPASST
<hr/> REPRESENTANTE DE LA ARL	

La firma del Asesor de la ARL se refleja en el Acta de la reunión entre ARL y Hospital.

Versalles Valle

"NOS GUSTA LA GENTE"

Calle. 9 No. 1-22 teléfonos 2213022 - 2213161

Versalles – Valle del Cauca

www.hospitalsannicolasese.org - eseversalles@gmail.com